

## Retningslinjer for forebyggelse af overgreb og seksuelle krænkelser fra personale mod beboere.

Vi deler det i det følgende ind i henholdsvis **overgreb**, i betydningen brug af fysisk magt, og **seksuel krænkelse**, i betydningen at personalet i sin adfærd kommer til at krænke beboerens blufærdighed eller at et egentligt overgreb foregår.

Er man bekendt med, eller har man mistanke om at sådanne overgreb/krænkelser foregår, er man selvfølgelig forpligtet til at underrette sine overordnede, således at det kan undersøges eller stoppes.

### **Overgreb:**

Det er vigtigt at vi som personale hele tiden er bevidste om den balance der er i arbejdet, når man skal støtte og vejlede andre mennesker; at vi på den ene side kan have nogle idéer om hvad der er godt for en beboer, og det uomtvistelige, at beboeren ALTID selv har ret til at vælge.

Vi har som ansatte pligt til at yde omsorg overfor de beboere vi skal hjælpe – omsorgen må dog ikke gennemføres med fysisk magt.

*Det er magtanvendelse, når en borger ikke frivilligt medvirker til en foranstaltning. Alle former for magtanvendelse skal registreres og indberettes.*

Medarbejderen skal balancere mellem de to primære hensyn, at beboeren kan være afhængig af andre, og at borgeren er et aktivt og selvbestemmende menneske. Det er derfor vigtigt løbende at reflektere over egne handlinger, og altid være bevidst om hvorfor vi gør som vi gør.

Man skal være opmærksom på, at den måde borgeren oplever situationen på afgør, om situationen føles værdig eller ej, og om der er anledning til frustration.

Det er altså ikke nok, at en medarbejder opfatter sine egne handlinger som rimelige og værdige, hvis en borger opfatter situationen anderledes. En værdig omgangsform forudsætter en løbende dialog med borgeren. Dialogen vil ofte kunne medvirke til at undgå tilspidsede situationer.

### **Seksuel krænkelse:**

I forhold til seksuelle krænkelser er det vigtigt, også for at undgå misforståelser, at være helt klar på hvad personalet kan og skal hjælpe beboerne med, og hvad der ikke hører hér ind under.

### Personalet skal;

- skabe rum for dialog om beboerens behov for nære relationer, kontakt, varme, intimitet og seksualitet.
- være opmærksomme på signaler og ændret adfærd.
- støtte og vejlede med respekt og omtanke for følelser og grænser.

- henviser til andre faggrupper eller ressourcepersoner inden for udviklingshæmmede og seksualitet.
- respektere og skabe et privat råderum, f.eks. ved altid at afvente beboerens svar, efter der er banket på døren til deres bolig.
- overholde tavshedspligten (også i forhold til pårørende).

#### Personalet må;

- introducere beboeren til de hjælpemidler der er på området.
- hjælpe med praktiske tiltag, så seksuel udfoldelse bliver muligt for beboeren (f.eks. at fjerne/skifte en ble, hjælpe med at indkøbe eventuelle hjælpemidler, m.m.)

#### Personalet må ikke;

- påføre andre en seksualitet
- deltage aktivt i onani eller samleje
- inddrage pårørende uden tilladelse fra beboeren
- afvise spørgsmål eller signaler om seksualitet.
- foranledige anvendelse af prostitution (vi har kontaktet den pædagogiske konsulent, og der ligger ikke noget på skrift om, hvorvidt Furesø Kommune har en holdning til det)

Det kan i nogle tilfælde være nødvendigt eller tilrådeligt, at man er to personer til stede, for at undgå at der kan opstå tvivl eller misforståelser om, hvad der er blevet sagt eller hvordan tingene er foregået.