

Referat for Område MED den 14. september 2017

Specialiserede indsatser for børn, unge og voksne

STED: Sløjfen fra kl. 1000-1300

INVITEREDE: Susanne Philipson, Jacob Arnstrup, Jan Bo Larsen, Morten Ulrik Kristensen, Rikke Nylander, Margot Larsen, Jannie Mathiesen, Pernille Andersen, Pia Juncher, Rene Brændemose, Ghasem Azari (Omid), Lene Ek Christensen

AFBUD: Rene Brændemose og Jannie Mathiesen

KOMMENDE MØDER: 6. NOVEMBER, TEMADRØFTELSE I DECEMBER

Dagsordenspunkter	Referat
<ul style="list-style-type: none">Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt. Punkt omkring 1. hjælp er skrevet på under eventuelt.
<ul style="list-style-type: none">Godkendelse af referat Opfølgning på relevante punkter herunder temadagen	Referat fra sidst, gennemgået i forhold til temadagen sidst. Det var en god dag og det var nogle gode ting vi kom omkring. Vedr. afbureaukratisering, kan der stadig sendes ind, hvis man er i tvivl om det er sendt ind og kommet med: det sendes til: forenkl@furesoe.dk og efterfølgende er punktet Godkendt.
<ul style="list-style-type: none">Opfølgning og status på organisationstilpasningen Evaluering af processen – er der noget vi kunne have gjort anderledes, er der noget vi mangler. Hvor er vi nu? Hvordan er stemningen?	Opfølgning på organisationstilpasningen: Det har været en proces med en intensjon om at høre og forberede bedst muligt. Status er nu at det virker til at det var en god plan der var lavet og det virker til at gå godt i de afdelinger der har været ændringer i. Det er præget af god trivsel i afdelingerne og spænding i hvordan det kommer til at gå. Der er mange nye ting i vente og det kan være spændende men også lidt uoverskueligt. Det kan være overvældende for nogle, at være blevet en del af en så stor personale gruppe.
<ul style="list-style-type: none">ØkonomiBudgetopfølgning og budget analyser http://intranet.furesoe.dk/OekonomiOgIndkoeb/Budgetter/Budgetanalyser2017Budget 2018	Budgetopfølgning/budgetanalyser: Der blev sidste år indgået en toårig budget aftale. Der er derfor i år ikke udarbejdet investerings-og effektiviserings kataloger, men i stedet har vi brugt tid på at lave budgetanalyser, for på den måde at evaluere budgettet, og beskrive udfordringer og fremadrettede handlingsmuligheder. Analyserne har været politisk behandlet før sommer og har været præsenteret i en række workshops. Budgetopfølgning 2 er liget blevet godkendt. Voksenområdet er fortsat udfordret og derfor er der overført 2 mio. fra børneområdet og 1 mio. fra ældreområdet. Det er ud fra princippet om at pengene følger

	<p>borgerne. I budgettet for 2018 vil der blive foretaget justeringer indenfor den eksisterende budgetaftale. Selv om det er lykket at bremse op for udgiftsudviklingen så gør den demografiske og strukturelle udvikling at flere unge (fra børneområdet) vil have behov for omfattende indsatser i voksenlivet. Der er derfor lagt op til en yderligere budgettilførsel på 6,7 mio. kr. i 2018 og i alt 11,1 mio. kr. i 2019. Det er med kort frist besluttet at budgettet for 2018 kommer i høring, da der er tale om flere væsentlige budgetkorrektioner. CenterMed er indkaldt til ekstraordinært møde den 15. sep. og høringsfristen er den 24. september. Der er ikke indarbejdet effektiviseringer og besparelser i budgettet for 2018, men det foreslås at der i perioden 2019-2021 indregnes effektiviserings- og besparelspotentiale på 5. mio. kr., 10 mio. kr. og 15 mio. kr., der skal realiseres ved at implementere anbefalingerne i budgetanalyserne. Nogle af anbefalingerne i budgetanalyserne fra vores område er at kigge på at udvide vores botilbud så vi kan hjemtage flere borgere ligesom der er brug for at finde muligheder for billigere boliger. Susanne er med i en Task Force, der undersøger og kortlægger behovet og mulighederne. Oplæg vedhæftet.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Udmøntning af midler til brug afdelingsvis Grundet det høje aktivitetsniveau i sidste halvår af 2017, og presset på ressourcer, erstattes den fælles temadag i december med udmøntning af nogle af midlerne til brug afdelingsvis. Vi skal drøfte hvilke tematikker, der kunne være relevante. 	<p>I starten af året besluttede vi at planlægge for en fælles kompetenceudviklingsdag i december i lighed med sidste år. Men da der er rigtig mange ting der er planlagt af kompetenceudvikling i de næste par måneder, så dette kan gå hen og blive for meget. Det foreslås derfor at vi tager en drøftelse af, om der er behov for at noget tages fat på lokalt og som nogle af de penge der trods alt er, kan gå til.</p> <p>Forslag til Temaer: Kommunikation og samarbejde (i afdeling klub og dagtilbud) evt. Vibe Strøjer Tema for Medudvalget med direktør for Odense Zoo Gemme penge til stor temadag for hele området evt. i marts Evt. Teambuilding i afdeling/gøre noget sjovt sammen, der kan give en god fællesskabsfølelse, inspiration og glæde /evt. i forbindelse med julefrokost. (afdeling Familiehuset) Bruge tid på at være sammen på kryds og tværs i den nye afdeling, workshop på udvikling af tilbuddet, lære hinanden at kende (afd. Rådgivning, vejledning og støtte) Kunne være rart at få uddannet en Sexualvejleder i vores område, det er en dyr uddannelse og der er ikke nogen i kommunen i forvejen. teambuilding, lokalt i enhederne, fokus på samarbejde, gøre noget godt og sjovt sammen til gavn og god trivsel (afd. botilbud) Kompetenceudvikling i forhold til udviklingshæmning og demens og i forhold til autismespektrumforstyrrelser. Større kendskab til lovgivning i f.eks. forhold til økonomi.</p>

	<p>Ansvar og dilemmaer omkring borgerne. (Afd. botilbud) Der kan komme temaer op i forbindelse med den kommende medarbejderundersøgelse, som der også kan komme et behov for at skulle bruge penge på.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Generel orientering: ● Nexus – status ● Centertema dag om arbejdsglæde den 6. oktober ● Dialog med de faglige organisationer er afsluttet. Hvordan er det gået? Hvad gør vi nu? ● Det nye Rådhus ● Sammenhængende borgerforløb status v/Jan Bo ● Evaluering af MED-aftalen status v/Lene 	<p>Nexus: Processen er gået i gang ved at administratorer er indkaldt og der er ved at skulle udpeges superbrugere. Der er plads til 10 superbrugere indenfor vores område, det er færre end vi har nu. I nogle afdelinger kan det være udfordrende at arbejde med superbrugere i forhold til at man kan være på arbejde i mange uger og ikke nødvendigvis mødes. Der kan derfor gå vigtig dokumentation tabt og det er måske en god ide at der laves aftaler om hvad vi så gør med det der skal dokumenteres.</p> <p>Alle får grunduddannelsen i Nexus og så skal nogle få uddannes til superbrugere.</p> <p>Det foreslås at der laves en fælles superbruger postkasse, hvortil man kan stille sine spørgsmål. Der undersøges om der er mulighed herfor.</p> <p>Centertemadag: Der kommer snart invitationer og program ud og det bliver en rigtig god dag og aften. Der bliver lidt forarbejde for den enkelte at gøre, i form af at finde og medbringe billeder fra sin ungdom samt lidt der skal læses på forhånd. Om dagen foregår det i Farum Arena og om aftenen er det i Galaksen. Der kommer små opgaver ud til alle afdelinger. Der bliver egenbetaling på kr. 125,-.</p> <p>Dialogmøder med de faglige organisationer: Der har været afholdt møder med alle de faglige organisationer vi har overenskomst områder.</p> <p>Generelt set har det givet meget positive tilbagemeldinger fra alle deltagerere. Det var en god måde at mødes på og være i dialog på. Temaerne har været Løn, kompetenceudvikling, fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og arbejdsmiljø. Se i øvrigt referat fra CenterMED.</p> <p>Sammenhængende borgerforløb: Der er politisk fokus på om der spares nok og opnås store nok resultater. Det er et arbejdsmarkedsprojekt som handler om at få borgere i arbejde indenfor 3 måneder og har vist sig at det ikke er altid, det går den vej. Det giver dilemmaer i forhold til at virkeligheden ikke altid står på mål med intentionerne. Det har været en god oplevelse at se at borgerne egentlig vurderes ens af jobcentret og os og det giver god grobund for det videre samarbejde.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Opsamling og general drøftelse af opmærksomhedspunkter fra de sociale tilsyn ● Er det nogen gennemgående 	<p>Dette punkt udskydes til næste møde</p>

<p>punkter som kan give anledning til fælles tematikker? Hvad fik vi ud af dialogmødet med det Sociale Tilsyn den 4. september</p>	
<p>• Arbejds miljø:</p> <p>Fremlæggelse af relevante arbejdsmiljøpunkter fra hver afdeling f. eks sygefravær, UTH, fysisk/psykisk arbejdsmiljø, vold/trusler mv.</p> <p>Sygefraværstatistik er vedhæftet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad giver sygefraværstatistikken anledning til? • Besøg af Arbejdstilsynet i Familiehuset og på Svanepunktet • Status på medarbejderundersøgelse og APV. Drøftelse af forventninger til opfølgning. • Langkærgård fællesarealer på 1.sal 	<p>Sygefraværstatistikken giver ikke anledning til specifikke opmærksomheder.</p> <p>Arbejdstilsynet har været på besøg i familiehuset og Svanepunktet. Der er stor smiley til familiehuset, på Svanepunktet er det givet to påbud om varme og udluftning og de komme en yderligere dag, hvor der skal snakkes med alle medarbejdere en hele dag om det psykiske arbejdsmiljø. Der arbejdes med det Sociale tilsyn om at få godkendt ændringen af Lerstedet som en underafdeling af Højeloft Vænge 2. De kommer 27.9.17.</p> <p>Langkærgård 1. sals fællesarealer. Der er kontorer på fællesarealer og derfor holdes møder ikke der mere. Der arbejdes på en holdbar løsning til fremtidige kontorfaciliteter. Der nedsættes en arbejdsgruppe med pårørende og beboere på Langkærgård, når der er kommet svar på nogle af de uafklarede spørgsmål. Der er planer om et nye møde. Førstehjælpskurser. Kommunen udbyder ikke længere disse kurser, så de skal afholdes i andet regi som koster afdelingerne mange penge. Hvad er der af krav for hvor ofte det skal genopfriskes og hvordan gør vi så den slags fremover. Susanne undersøger hos personaleafdelingen, hvordan det hænger sammen og giver os efterfølgende besked</p>
<p>Eventuelt</p>	

<http://intranet.furesoe.dk/KurserOgArrangementer/Kurser/Foerstehjaelp>

<http://intranet.furesoe.dk/KurserOgArrangementer/Kurser/Foerstehjaelp/FoerstehjaelpOpfoelgning>